



Montigny-lès-Metz, le 23 mars 2021

## Communiqué de presse

---

### **DEMATHIEU BARD dans le top 15 des Meilleurs employeurs du BTP en 2021**

*DEMATHIEU BARD se place à la 11<sup>ème</sup> position du classement Capital des Meilleurs employeurs 2021 dans la catégorie « BTP ». Dans le tableau général, DEMATHIEU BARD se classe 233<sup>ème</sup> parmi les 500 meilleurs employeurs et sur les 2 100 entreprises identifiées pour ce sondage, avec une note de 7,11 sur 10. Un palmarès qui fait écho à la politique sociale ambitieuse du Groupe.*

#### **Agir pour la mixité**

Depuis toujours, les hommes et les femmes qui animent la culture de DEMATHIEU BARD sont au cœur des priorités de la politique de ressources humaines. Convaincu que les métiers de la construction ont besoin de talents féminins, le Groupe mène une politique volontariste pour recruter davantage de femmes.

En 2020, DEMATHIEU BARD rassemble plus de 500 femmes, soit 17% de collaboratrices. Cette même année, le recrutement de femmes salariées a augmenté de 5%. Le réseau Passerelles, initié par des collaboratrices et ouvert à tous, participe à mettre en lumière la richesse de la contribution féminine dans les activités du Groupe.

#### **Attirer et développer les talents**

DEMATHIEU BARD déploie une politique de ressources humaines visant à favoriser l'expression des talents et à assurer l'épanouissement individuel. Le Groupe met en œuvre différents outils pour accueillir et accompagner chacun dans les meilleures conditions, dès son arrivée et tout au long de son parcours professionnel. La politique

de formation permet à chacun, quel que soit son poste, de faire évoluer ses compétences technologiques et organisationnelles et de gagner en expertise. Le site Bouger dans le Groupe mis en place en 2019 donne à chacun la possibilité d'exprimer ses souhaits de mobilité interne.

En 2019, le Groupe est parti à la conquête des jeunes en renforçant sa présence sur les réseaux sociaux et dans les salons étudiants. En 2020, DEMATHIEU BARD a mené avec succès son premier forum de recrutement 100% virtuel : 1350 étudiants se sont inscrits pour découvrir les offres de stage et suivre des webinars animés par des collaborateurs du Groupe sur des sujets d'innovation, des chantiers emblématiques ou des métiers spécifiques.

### **Associer les collaborateurs au développement du Groupe**

En 2020, DEMATHIEU BARD a franchi une étape supplémentaire dans son projet de transmission managériale engagé depuis 2011, avec une nouvelle ouverture de son actionnariat à ses collaborateurs via un Fonds Commun de Placement d'Entreprise (FCPE). Il s'agit de la seconde opération de ce type pour DEMATHIEU BARD, la première datant de 2018.

Le Groupe a de nouveau démontré sa volonté d'associer chaque collaborateur à son développement et au projet de l'entreprise. Le grand nombre de souscriptions à ce FCPE prouve une nouvelle fois la confiance que les collaborateurs placent dans le Groupe, leur attachement et leur satisfaction.

### **Préserver la santé et la sécurité des collaborateurs**

Dès les premiers jours de la crise sanitaire, une « taskforce Covid-19 » s'est mobilisée pour analyser les mesures prises pour faire face à l'épidémie de Covid-19 et à la crise sanitaire. Depuis avril 2020, 180 référents Covid sont chargés de superviser l'application du protocole sanitaire sur l'ensemble des sites et chantiers du Groupe.

En 2020, en complément de la mobilisation Covid, DEMATHIEU BARD fait évoluer son programme de prévention formalisé depuis 2012 au travers des actions CAP SECURITE, pour mettre en place une culture Prévention et Sécurité, portée par une Direction dédiée.

### **Méthodologie de l'enquête**

Pour la 7<sup>ème</sup> année consécutive, le magazine Capital s'est associé à l'institut d'études Statista pour mener une enquête mesurant le dynamisme de la marque employeur. Le sondage a été réalisé en ligne auprès de 20 000 salariés répartis dans plus de 2 100 entreprises. Il a permis à chaque personne de donner anonymement son opinion sur la politique Ressources Humaines de l'entreprise. Les thématiques abordées concernaient principalement les conditions de travail, l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle, les possibilités d'évolution interne.

## A propos de DEMATHIEU BARD

---

Entreprise indépendante fondée en 1861 en Lorraine, DEMATHIEU BARD fait aujourd'hui partie des principaux acteurs français du secteur de la construction et de la promotion immobilière. L'entreprise est reconnue pour son expertise technique et son savoir-faire notamment en matière de constructions complexes et d'ouvrages d'art en France et à l'international. Avec 43 implantations en France et à l'étranger (Luxembourg, Allemagne, Canada, États-Unis), le Groupe intervient sur les marchés des Infrastructures et Génie Civil, du Bâtiment, de la préfabrication et de l'Immobilier. Cette offre élargie, couplée à un savoir-faire reconnu, lui permet d'accompagner ses clients dans la réalisation de tous leurs projets, quel que soit le niveau de complexité.

DEMATHIEU BARD regroupe aujourd'hui près de 3 800 collaborateurs et réalise un chiffre d'affaires de 1,6 milliard d'euros en 2019.

Pour en savoir plus : [www.demathieu-bard.fr](http://www.demathieu-bard.fr)